

<b>Titolo</b>	<b>Formazione specifica per Dirigenti AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE, 6 ORE FAD</b>
Destinatari	Dirigenti come definiti all'art.2, D.Lgs.81/2008
Obiettivi formativi	Permettere al Dirigente di acquisire le competenze tecniche, attuative e le attitudini relazionali minime necessarie per lo svolgimento delle attività di organizzazione, vigilanza e controllo e consultazione, proprie del ruolo ricoperto.
Area	Area sicurezza e qualità del personale
Contenuti	<p>Modulo 1. Giuridico – normativo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistema legislativo in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;</li> <li>- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive</li> <li>- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, compiti, responsabilità, tutela assicurativa;</li> <li>- delega di funzioni; responsabilità civile e penale;</li> <li>- la responsabilità degli enti e società secondo il D.Lgs. 231/2001</li> <li>- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti dell'edilizia.</li> </ul> <p>Modulo 2. Gestione ed organizzazione della sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza (art. 30 D.Lgs. 81/2008 );</li> <li>- gestione della documentazione amministrativa;</li> <li>- obblighi connessi con il contratto di appalto e prestazione d'opera;</li> <li>- organizzazione della gestione emergenze;</li> <li>- modalità di esercizio della funzione di vigilanza sulle attività secondo il disposto del D.Lgs. 81/2008;</li> <li>- ruolo e responsabilità degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.</li> </ul> <p>Modulo 3. Individuazione e valutazione dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;</li> <li>- il rischio stress lavoro correlato;</li> <li>- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età e provenienza da altri paesi ed alla tipologia contrattuale;</li> <li>- il rischio interferenziale e la gestione del medesimo nei lavori in appalto;</li> <li>- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione secondo i fattori di rischio;</li> <li>- la considerazione degli infortuni scampati;</li> <li>- i dispositivi di protezione individuale;</li> <li>- la sorveglianza sanitaria.</li> </ul> <p>Modulo 4. Comunicazione, Formazione e consultazione dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;</li> <li>- importanza strategica dell'informazione, formazione ed addestramento;</li> <li>- Tecniche di comunicazione;</li> <li>- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;</li> <li>consultazione e partecipazione del RLS; natura, funzioni e modalità di nomina od elezione del medesimo.</li> </ul>
Requisiti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Età minima di 18 anni compiuti all'atto dell' iscrizione.</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.</li> <li>- Partecipazione pregressa al corso di Formazione Specifica per Dirigenti.</li> </ul>
Modalità formative	Lezioni in fad
Supporti didattici	Computer, dispense, verifica finale.
Risorse	formazione.confsalfisals.it
Certificazione rilasciata al termine	Attestato di frequenza con verifica di apprendimento valido su tutto il territorio nazionale
Durata corso	6 ore FAD